

**CAHIER DES CHARGES DE LA DECLARATION UNIFIEE
DE COTISATIONS SOCIALES SUR SUPPORT ECRIT ("DUCS-PAPIER")**

ANNEXE D

**Table des codes et libellés
et Correspondants DUCS MSA**

Lignes cotisations MSA (à effet du 01/01/2011)

Les codes sont composés de 7 caractères. Les 2 premiers caractères indiquent l'organisme destinataire (pour la MSA, ils prennent la valeur 60). A noter que les 2 premiers caractères ne sont pas édités dans la table des codes ci-dessous. Seuls sont mentionnés les 5 derniers caractères.

| codes (1c. alpha, 4 c. numériques) | libellés | observations |
|---------------------------------------|--|--|
| A0100 | AS CAS GENERAL T | |
| A0200 | AS CAS GENERAL P | |
| A0101 à A010n | AS AUTRE CAS T | Plusieurs lignes doivent être prévues car il peut exister plusieurs "autres cas" |
| A0201 à A020n | AS AUTRE CAS P | Idem ci-dessus |
| A0 | S/T ASS SOCIALES | Correspond au total des lignes A0100 à A020n |
| A1 | COTISATION ALSACE-MOSELLE | |
| B0100 | AF CAS GENERAL | |
| B0101 à B010n | AF AUTRE CAS | Plusieurs lignes doivent être prévues, car il peut exister plusieurs "autres cas" |
| B0 | S/T AF | Correspond au total des lignes B0100 à B010n |
| C0 | REDUCTION DEGRESSIVE (MESURE FILLON) | S'applique aux bas et moyens salaires |
| C1 | DEDUCTION PP HEURES SUPPL. | Correspond à la déduction forfaitaire de cotisations patronales liée aux heures supplémentaires |
| C2 | REDUCTION PO HEURES SUPPL. | Correspond à la réduction de cotisations salariales liée aux heures supplémentaires/complémentaires |
| C3 | EXONERATION PP TO/DE | Correspond à l'exonération de cotisations patronales pour l'emploi de travailleurs occasionnels ou de demandeurs d'emploi |
| C4 | EXONERATION PO TO/DE | Correspond à l'exonération de cotisations salariales pour l'emploi de travailleurs occasionnels sous contrat vendanges |
| C5 | AUTRES EXONERATIONS ET REDUCTIONS | Correspond au montant cumulé des autres exonérations/ réductions non mentionnées ci-dessus |
| D0 | CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE | |
| E0100 | CSG + CRDS CAS GENERAL | |
| E0101 | CSG TAUX 6,2%+ CRDS RR SALARIES IMPOSES | S'applique aux revenus de remplacement versés par l'employeur (allocation de chômage partiel principalement et indemnités journalières) aux salariés imposés |
| E0102 | CSG TAUX 6,6%+ CRDS RR SALARIES IMPOSES | S'applique aux revenus de remplacement versés par l'employeur (allocation de retraite, allocation versée dans le cadre de préretraite ayant pris effet avant le 11 octobre 2007) aux salariés imposés |
| E0103 | CSG TAUX 3,8%+ CRDS RR SALARIES NON IMPOSES | S'applique aux revenus de remplacement versés par l'employeur (allocation de chômage, allocation versée dans le cadre de préretraite ayant pris effet avant le 11 octobre 2007, pensions de retraite) aux salariés imposables mais non imposés |
| E0104 | CSG TAUX 7,5% +CRDS RR | S'applique aux revenus de remplacement constitués par les allocations versées dans le cadre de préretraites ayant pris effet à compter du 11 octobre 2007 par les employeurs aux salariés imposables que ces derniers soient imposés ou non |
| E0 | S/T CSG + CRDS | Correspond au total des lignes E0100 à E0104 |
| F0 | TAXE CONTRIBUTION PREVOYANCE | |
| G0 | CONTRIBUTION EPARGNE SALARIALE | Contribution due au titre d'un plan partenarial d'épargne salariale volontaire (PPESV) ou d'un plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO). Dans le cadre d'un PERCO, les non salariés agricoles en bénéficiant dans l'entreprise sont également concernés par cette contribution. |
| G1 | CONTRIBUTION PRERETRAITES | S'applique aux avantages versés pour la première fois avant le 11 octobre 2007 à l'exception de ceux servis en application de dispositif de préretraite mis en place avant le 27 mai 2003 |
| G2 | CONTRIBUTION PRERETRAITES >=11/10/07 | S'applique aux avantages versés pour la première fois après le 11 octobre 2007 |
| G3 | CONTRIBUTION INDEMNITES DE MISE A LA RETRAITE | S'applique aux indemnités versées à compter du 11 octobre 2007 dans le cadre de mises à la retraite à l'initiative de l'employeur quel que soit l'âge du salarié |
| G4 | CONTRIBUTION FORFAIT SOCIAL | S'applique sur les gains ou rémunérations uniquement assujettis à la CSG versés aux salariés et à certains non salariés dans l'entreprise (taux 6%) |
| G50 | CONTRIBUTION ATTRIBUTION D'ACTIONS – TAUX NORMAL | Cette contribution patronale concerne les entreprises qui ont attribué des stocks options ou/et actions gratuites (taux 14%) |
| G51 | CONTRIBUTION ATTRIBUTION D'ACTIONS – TAUX REDUIT | Cette contribution patronale concerne les entreprises qui ont attribué des actions gratuites (taux 10%) |
| G6 | PENALITES SENIORS | Cette pénalité concerne les entreprises devant être couvertes par un accord ou un plan d'action relatif à l'emploi de salariés âgés. |
| G7 | CONTRIBUTION RETRAITE SUPPLEMENTAIRE RENTES | Cette contribution patronale concerne les entreprises couvertes par un régime de retraite supplémentaire à prestations définies (taux de 16%) |
| G8 | CONTRIBUTION ADDITIONNELLE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE | Cette contribution patronale concerne les entreprises couvertes par un régime de retraite supplémentaire à prestations définies (taux de 30%) |
| G90 | CONTRIBUTION SALARIALE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE - TAUX NORMAL | Cette contribution salariale concerne les entreprises versant directement à leurs salariés des rentes d'un régime de retraite supplémentaire à prestations définies (taux de 14%) |

| | | |
|----------------------|--|--|
| G91 | CONTRIBUTION SALARIALE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE – TAUX REDUIT | Cette contribution salariale concerne les entreprises versant directement à leurs salariés des rentes d'un régime de retraite supplémentaire à prestations définies (taux de 7%) |
| H0100 | AC CAS GENERAL | Un seul taux dans la limite de 4 plafonds |
| H0101 à H010n | AC AUTRES CAS | Plusieurs lignes doivent être prévues, car il peut exister plusieurs "autres cas" |
| H0 | S/T AC | Correspond au total des lignes H0100 à H010n |
| I0100 | AGS CAS GENERAL | |
| I0101 à I010n | AGS AUTRES CAS | Plusieurs lignes doivent être prévues, car il peut exister plusieurs "autres cas" |
| I0 | S/T AGS | Correspond au total des lignes I0100 à I010n |
| J0101 à J010n | CAMARCA T A NON CADRES | Concerne la cotisation de retraite complémentaire des salariés non cadres relevant d'AGRICA |
| J0201 à J020n | CAMARCA T A CADRES | Concerne la cotisation de retraite complémentaire des salariés cadres relevant d'AGRICA |
| J0301 à J030n | CAMARCA T B NON CADRES | Concerne la cotisation de retraite complémentaire des salariés non cadres relevant d'AGRICA |
| J0 | S/T CAMARCA | Correspond au total des lignes J0101 à J030n |
| K0101 à K010n | CAMARCA AGFF T A NON CADRES | |
| K0201 à K020n | CAMARCA AGFF T A CADRES | |
| K0301 à K030n | CAMARCA AGFF T B NON CADRES | |
| K0 | S/T – CAMARCA AGFF | Correspond au total des lignes K0101 à K030n |
| L0101 à L010n | AGRICA RETRAITE AGIRC T B CADRES | Concerne la cotisation de retraite complémentaire des salariés cadre relevant d'AGRICA |
| L0201 à L020n | AGRICA RETRAITE AGIRC T C CADRES | Concerne la cotisation de retraite complémentaire des salariés cadre relevant d'AGRICA |
| L0 | S/T – AGRICA RETRAITE AGIRC | Correspond au total des lignes L0101 à L020n |
| M0 | AGRICA RETRAITE AGIRC GMP | Cotisations G.M.P. (Garantie Minimale de Points) |
| N0 | AGRICA RETRAITE AGIRC CET | Cotisations C.E.T. (Contribution Exceptionnelle et Temporaire) |
| O0 | AGRICA RETRAITE AGIRC AGFF T B CADRES | |
| P0 | PRISE EN CHARGE TO/DE | Correspond au montant des cotisations patronales de retraite complémentaire (dont CET et GMP) et d'AGFF à prendre en charge par la MSA. |

Correspondants DUCS MSA

Correspondant pour les employeurs :

☞ le correspondant habituel des employeurs de la MSA dans leur département

Correspondants pour les développeurs de logiciels de paie :

☞ concernant des questions sur la rédaction du cahier des charges ou des annexes (parties concernant la MSA) :

Erika LUCE
Caisse Centrale de MSA
Direction de la Protection Sociale
Département Réglementation et Services aux Entreprises Agricoles
Les Mercuriales
40 rue Jean Jaurès
93547 BAGNOLET cedex
☎ 01 41 63 82 44 / luce.erika@ccmsa.msa.fr

☞ concernant la diffusion, la validation du jeu d'essai de la DUCS et la délivrance de l'attestation de conformité de la DUCS pour un logiciel :

Stéphanie LECLERE
MSA Nord-Pas de Calais
Pôle Maîtrise d'ouvrage Entreprises
1, rue A Gatoux
62024 ARRAS CEDEX
03 21 24 60 08 leclere.stephanie@msa59-62.msa.fr

* Le cahier des charges est disponible sur le serveur Internet : <http://www.msa.fr>